

Política de Sustentabilidade

Objetivo

A presente política visa comunicar de forma transparente, aos seus colaboradores e partes interessadas, os princípios e diretrizes que norteiam a integração efetiva da Sustentabilidade na condução dos negócios, atividades, processos e pessoas.

Abrangência

A Política de Sustentabilidade se aplica a todos os negócios, colaboradores que atuam em nome da empresa, em todas as suas unidades de negócio, e aos demais públicos de relacionamento da Raízen.

Revisão

Versão	Data	Alterações
V.1	27/09/2016	Publicação inicial da PLT
V.2	29/07/2020	Itens em geral
V.3	23/02/2024	Itens em geral
V.4	05/08/2025	Itens em geral

1. Diretrizes

Com o objetivo de uma evolução contínua na incorporação dos aspectos ambientais, sociais e de governança, essa política estabelece diretrizes que, fundamentadas na nossa materialidade, refletem os requisitos e critérios para a atuação da Raízen e de seus stakeholders, alinhados ao nosso Código de Conduta e Princípio de Negócios, sendo eles:

- Assegurar que todas as partes relacionadas tomem conhecimento do Código de Conduta da Raízen, dando visibilidade do Canal de Ética, disponível para eventuais reportes;
- Cumprir e respeitar a legislação nacional, internacional, os regulamentos específicos do setor, normas e políticas vigentes;
- Assegurar um processo adequado de controle e gerenciamento de riscos financeiros, socioambientais e climáticos, por meio da Matriz de Risco Corporativa integrada à Matriz de Materialidade;
- Garantir uma prestação de contas para as partes interessadas ou stakeholders relevantes por meio da transparência sobre suas atividades, desempenho e impacto;
- Publicar de forma clara e de fácil acesso os nossos resultados operacionais, financeiros, socioambientais;
- Observar regulamentações e requisitos ambientais aplicáveis aos nossos processos, produtos, serviços e projetos, garantindo sua conformidade;
- Praticar a gestão responsável de recursos hídricos, para assegurar a disponibilidade de água em qualidade e quantidade necessárias para o abastecimento dos territórios onde atuamos;
- Otimizar as emissões de gases de efeito estufa (GEE) do nosso portfólio de produtos e serviços e disponibilizar em registro público o nosso inventário corporativo;
- Qualificar e gerir os impactos das nossas operações na biodiversidade, recursos naturais e comunidades tradicionais;
- Potencializar o desenvolvimento socioeconômico dos nossos entornos de forma integrada à estratégia dos nossos negócios;
- Promover a evolução de performance social, por meio de ações ou investimentos que contribuam com o fortalecimento e desenvolvimento sustentável das comunidades presentes no entorno das operações;
- Garantir a contínua promoção da segurança e que todos os padrões sejam rigorosamente seguidos, tanto para colaboradores como para terceiros;
- Garantir que todos os colaboradores e stakeholders pratiquem condições adequadas de trabalho em relação ao cumprimento das obrigações trabalhistas, bem como as condições mínimas de trabalho, previstas na Declaração Universal dos Direitos Humanos;
- Assegurar que nenhuma parte relacionada com comprovada utilização de mão de obra infantil ou mão de obra análoga à escravidão, mantenha relação com a Raízen;

Política de Sustentabilidade

- Observar a legislação e as normas nacionais e internacionais sobre direitos humanos e bem-estar, incluindo o respeito à livre associação sindical e eventuais acordos coletivos de trabalho;
- Promover oportunidades, desenvolvimento, comunicação e o respeito à todas as diversidades;
- Garantir a realização dos treinamentos, obrigatórios ou não, que sejam fundamentais para plena execução da função exercida pelo colaborador ou terceiro;
- Assegurar um processo de suprimentos eficiente e aderente aos requisitos para um processo concorrencial justo e íntegro, rastreando e atuando sobre os riscos socioambientais e possíveis impactos reputacionais advindos da cadeia de valor.

2. Materialidade

A cada dois anos, revisamos nossa matriz de materialidade para garantir que nossa estratégia de sustentabilidade esteja alinhada às expectativas dos stakeholders e com os desafios dos setores em que atuamos. Alinhado ao conceito de dupla materialidade, que permite compreender tanto os efeitos dos nossos negócios sobre a sociedade, o meio ambiente e a economia, quanto as influências externas sobre nosso desempenho.

A nova estrutura de materialidade, considerando os temas priorizados, foi consolidada em três pilares principais: Integridade dos Negócios, Excelência Operacional e Mudanças Climáticas, garantindo o foco de nossa gestão na eficiência e nos resultados.

2.1 Integridade de Negócios

Nos dedicamos em operar em total conformidade com as leis, regulamentos e diretrizes internas, garantindo transparência e responsabilidade em nossas ações, além de influenciar nossos setores para a adoção dos mais altos padrões éticos, que incluem práticas de governança responsável e combate à corrupção. Neste pilar, endereçamos o tema material *Ética e Compliance*.

2.2 Excelência Operacional

Fortalecemos a segurança, o alto padrão de atuação socioambiental e a preservação dos direitos humanos por meio de condições adequadas de trabalho na cadeia de valor. Nesse pilar, promovemos o diálogo com as comunidades do entorno ao mesmo tempo que valorizamos o desenvolvimento das pessoas e suas diferentes perspectivas, de modo que cada pessoa encontre seu espaço de protagonismo. Neste pilar, endereçamos os temas materiais Direitos Humanos na Cadeia de Valor, Atração e Desenvolvimento com Respeito e Pluralidade, *Compliance* Socioambiental, Relacionamento com Comunidades e Segurança.

2.3 Mudanças Climáticas

Nos comprometemos com a otimização de emissões de gases de efeito estufa (GEE) e o fortalecimento de políticas de descarbonização no Brasil e no mundo, incentivando a transição para uma economia de baixo carbono. Neste pilar, endereçamos o tema material Mudanças climáticas e emissões de GEE.

Política de Sustentabilidade

Como resultado do nosso processo de dupla materialidade, foram identificados 13¹ dos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), estabelecidos pela Organização das Nações Unidas (ONU). Esses 13 objetivos, que representam demandas do contexto global, são os que representam maior aderência aos temas materiais da Raízen e, por isso, orientam as ações da companhia e as expectativas das partes interessadas.

3. Gestão da Sustentabilidade

3.1 Relatório Integrado

Com o objetivo de tornar nossa comunicação mais objetiva e transparente, anualmente publicamos o Relatório Integrado da Raízen, divulgando uma relação extensa de indicadores com foco no que é material para nossa gestão e nossos stakeholders. Consideramos a Estrutura Internacional para Relatório Integrado do International *Integrated Reporting Council* (IIRC) e os indicadores do *Sustainability Accounting Standards Board* (SASB), além de termos como base a *Global Reporting Initiative* (GRI). Este documento, bem como nosso Caderno de Indicadores, pode ser encontrado no site da Raízen.

4. Papéis e Responsabilidades

A governança das diretrizes ESG da Raízen, dispostas nesta política, conta com os seguintes fóruns, papéis e atribuições

- **Conselho de Administração:** órgão máximo de deliberação, que se reúne de forma ordinária trimestralmente e, de forma extraordinária, sempre que necessário. Tem por atribuição, entre outras, a definição da estratégia global dos negócios, incluindo as diretrizes gerais para o crescimento sustentável, a aprovação de políticas-chave, a nomeação e destituição de membros da Diretoria Executiva, e a avaliação de alocação de capital e investimentos significativos;
- **Comitê de Responsabilidade Social Corporativa:** comitê de assessoramento ao Conselho de Administração, que se reúne de forma ordinária trimestralmente, responsável por supervisionar a agenda ESG e os riscos e oportunidades socioambientais com potencial impacto nos negócios. O comitê é coordenado pelo Vice-Presidente de Relações Institucionais e Sustentabilidade, em conjunto com o Diretor de Saúde, Segurança e Meio Ambiente (SSMA), e conta com a participação dos acionistas majoritários da Companhia. Esse comitê leva temas como economia de baixo carbono e gestão de riscos da cadeia de fornecimento ao Conselho de Administração;
- **Diretoria Executiva:** composta pelo Presidente e pelos Vice-Presidentes (*C-level*) da companhia, a Diretoria Executiva é responsável pelo gerenciamento dos negócios da Raízen, bem como pela implementação das políticas e execução das diretrizes gerais estabelecidas periodicamente pelo Conselho de Administração. Compete também à Diretoria a aprovação do relatório integrado da Companhia e a supervisão das informações ESG levadas periodicamente ao CSR.

¹ ODSs 03 (Saúde e Bem-estar); 04 (Educação de qualidade); 05 (Igualdade de gênero); 06 (Água Potável e Saneamento); 07 (Energia limpa e acessível); 08 (Trabalho decente e crescimento econômico); 09 (Indústria, inovação e infraestrutura); 10 (Redução das desigualdades); 12 (Consumo e produção responsáveis); 13 (Ação contra a mudança global do clima); 15 (Vida terrestre); 16 (Paz, justiça e instituições eficazes); 17 (Parcerias e meios de implementação).

Política de Sustentabilidade

- **Vice-Presidência de Relações Institucionais Governamentais & Sustentabilidade:** responsável pela gestão e atualização dessa Política. Cabe à Diretoria de Sustentabilidade, apoiado em outros times internos, esclarecer quaisquer dúvidas relacionadas a esta Política, oferecer suporte técnico e/ou assessorar diretorias e unidades de negócios sobre ações estratégicas para sua implementação, bem como comunicar e treinar o público-alvo sobre as diretrizes estabelecidas.
- **Áreas de Negócio da Raízen:** devem cumprir a presente Política no desenvolvimento de suas atividades, processos e tomadas de decisão, observando sempre o alinhamento destas com a estratégia de atuação da Raízen.
- **Stakeholders:** Cabe a todos os colaboradores e demais públicos de relacionamento da Raízen cumprirem as diretrizes estabelecidas nesta Política.

A Raízen se compromete a divulgar e difundir interna e externamente esta Política, bem como monitorar e dar visibilidade sobre o desempenho dos seus temas materiais, de forma transparente e compreensível a todos os seus públicos.

ANEXO 01 – DEFINIÇÕES E REFERÊNCIAS

A. Definições

A Política adota os seguintes conceitos aos termos e expressões utilizados:

- **Compliance:** sigla em inglês que significa conformidade, agir de acordo com um conjunto de regras.
- **ESG:** sigla em inglês para "*environmental, social and governance*" (ambiental, social e governança, em português), utilizada para abarcar as práticas destes temas de uma empresa.
- **GEE:** Gases de Efeito Estufa.
- **Stakeholders:** são todos os públicos que têm interesses pertinentes à empresa e que podem assumir algum tipo de risco, direto ou indireto, em relação à empresa. Isso inclui acionistas, funcionários, comunidade, clientes, fornecedores, credores, governos, organizações não governamentais e outros grupos que podem ser afetados pelas ações da empresa.
- **SSMA:** Saúde, Segurança e Meio Ambiente.
- **ODS:** Objetivos de Desenvolvimento Sustentável

B. Referências

- Código de Conduta da Raízen
- Código de Conduta para Fornecedor
- Política de Saúde, Segurança e Meio Ambiente (SSMA)
- Política de Integridade
- Política de Gerenciamento de Riscos
- Política de Performance Social
- Política de Relacionamento com povos indígenas
- Política de Compliance Concorrencial
- Política de Direitos Humanos
- Política e Diretrizes de alojamentos
- Regimento do Comitê de Responsabilidade Social Corporativa